



COMUNE DI SAMATZAI
Provincia del Sud Sardegna

COPIA

DETERMINA
AREA CONTABILE

N.151 DEL 28-11-2023

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.). NOMINA COMPONENTI.

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il Decreto del Sindaco n. 1 del 22/02/2023, con il quale è stato confermato alla sottoscritta, l'incarico di Responsabile dell'Area Contabile, ai sensi dell'107 del D. Lgs. 267/2000, con decorrenza 01/03/2023 e sino alla data di fine mandato del Sindaco e l'incarico di sostituzione in caso di assenza o impedimento della stessa al Segretario Comunale, in subordine al Responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva ed in subordine al Responsabile dell'Area Amministrativa e Sociale;

VISTI:

- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.C. n° 100 del 19.08.1999 e ss.mm.ii;
- il regolamento comunale di contabilità armonizzato, approvato con deliberazione del C.C. n° 42 del 21.12.2015 e ss.mm.ii;
- il codice di comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di G.C. n° 7 del 25.01.2014 ss.mm.ii;
- il Piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2023/2025 approvato con delibera di Giunta n. 26 del 29/03/2023;

- il regolamento sui controlli interni approvato con Deliberazione del C.C. n. 4 del 31.01.2013 e ss.mm.ii;
- l'art. 6-bis della legge 241/90 sul conflitto di interessi;
- il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUP), periodo 2023/2025 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 12/01/2023;
- il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 12/01/2023

PREMESSO che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

EVIDENZIATO, inoltre, che ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.:

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

VISTA la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

PRESO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSIDERATO che con delibera G.C. n. 38 del 24.05.2023 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuato il Segretario Comunale quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Samatzai;
- fornito indirizzi al Responsabile del Personale per la nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente per la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

DATO ATTO CHE, con propria Determinazione n. 120 del 07/08/2023:

- è stata avviata la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;
- è stato approvato l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione.

EVIDENZIATO che dagli atti in possesso risultano pervenute n. 0 richieste da parte dei sindacati e n. 4 candidature da parte dei dipendenti dell'Ente;

DATO ATTO che nella suddetta determinazione è stato evidenziato che in

manca di candidature si sarebbe proceduto ad individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato.

SENTITI i dipendenti e dato atto che la dotazione organica del comune è la seguente:

**SITUAZIONE
ATTUALE**

L'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 28/11/2023, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totale
Donne	2	4	1	0	7
Uomini	1	0	2	0	3

Il Segretario Comunale è un uomo

DATO ATTO che oltre ai membri effettivi devono essere individuati anche i membri supplenti, che partecipano in caso di assenza degli effettivi.

TUTTO CIÒ PREMESSO e attese le modeste dimensioni dell'ente si incaricano i dipendenti ARDU Giampaolo e MUSIU Giacinto a ricoprire rispettivamente l'incarico di componente effettivo e componente supplente, e le dipendenti TIDDIA Arianna e PUSCEDDU Daniela a ricoprire rispettivamente l'incarico di componente effettivo e componente supplente.

VISTO l'art. 57 del D.lgs. 165/2001; **VISTO** l'art. 21 della L. 183/2010.

VISTE tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti.

DETERMINA

DI COSTITUIRE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità, nei seguenti componenti:

- **ARDU Giampaolo**
- **TIDDIA Arianna**
- **MUSIU Giacinto (supplente)**
- **PUSCEDDU Daniela (supplente)**

DI TRASMETTERE il presente atto di nomina al Nucleo di Valutazione e a tutto il personale dipendente;

DI DARE ATTO CHE:

- i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e che la partecipazione è gratuita;

DI INCARICARE il Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, come previsto dalla citata Direttiva del 04/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità;

DI INVIARE copia del presente atto a tutti i dipendenti e alle organizzazioni sindacali;

DI PUBBLICARE il Presente Provvedimento nel sito istituzionale www.comune.samatzai.ca.it nella apposita sezione e all'Albo Pretorio;

Il Responsabile del procedimento
F.to

Il Responsabile dell'Area
F.to Agus Elisa

