



# COMUNE DI SAMATZAI

## Provincia del Sud Sardegna

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 37 del 17-12-2019

COPIA

**Oggetto:** Modifica Piano Triennale del fabbisogno del personale - triennio 2019/2021 e Dotazione organica del personale.

L'anno duemiladiciannove il giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 16:50, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Ing. COCCO Enrico	Sindaco	P
Melis Andrea	Vicesindaco	P
PILLONI Claudia	Assessore	P
SANNA Claudia	Assessore	A
SCHIRRU Alessandro	Assessore	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza Ing. COCCO Enrico in qualità di Sindaco assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa MARVALDI Valentina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNAL

#### Richiamate:

- la deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 28/02/2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021 e la Dotazione organica del personale;
- la successiva deliberazione Commissariale n. 71 del 08/06/2019, relativa alla modifica del Piano triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021 e della Dotazione organica, con le quali è stata prevista la seguente programmazione e approvata la nuova dotazione organica ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001:

#### ANNO 2019:

- **trasformazione** del contratto di assunzione a tempo indeterminato di Istruttore Direttivo, Cat. D da part-time 75% a tempo pieno 100%, assegnato all' Area Amministrativa- Socio Assistenziale (con decorrenza dal 02/10/2019 e condizionata alla cessazione per collocamento a riposo del dipendente Istruttore Amministrativo);
- **trasformazione** del contratto di assunzione a tempo indeterminato di Istruttore Direttivo contabile, Cat. D da part-time 75% a tempo pieno 100%, assegnato all' Area Contabile e Patrimonio (con decorrenza dal 02/10/2019 e condizionata alla cessazione per collocamento a riposo del dipendente Istruttore Amministrativo);

- **n. 1 posto di Istruttore Tecnico**, cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'Area Tecnica Manutentiva e Vigilanza, a decorrere dal 02/11/2019, (a seguito del collocamento a riposo del dipendente di ruolo e condizionato, pertanto, alla cessazione per collocamento a riposo), da reclutare tramite mobilità obbligatoria o volontaria e in caso di esito negativo, tramite l'utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti locali e in subordine tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria;

- **n. 1 posto Istruttore Contabile cat. C** a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'Area Contabile e Patrimonio, da reclutare tramite mobilità obbligatoria o volontaria;

**ANNO 2020:** non è prevista nessuna assunzione a tempo indeterminato;

**ANNO 2021:** non è prevista nessuna assunzione a tempo indeterminato;

**Preso atto che**, successivamente all'adozione della suddetta programmazione, in data 28.06.2019 è cessato dal servizio un esecutore categoria B, matricola n°8 assegnato all'Area Tecnica Manutentiva e Vigilanza, per le ragioni specificate agli atti depositati presso l'ufficio;

**Dato atto che:**

- con nota prot. num. 5122 del 18.06.2019 è stata effettuata la comunicazione ai fini della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.L.gs. n. 165/2001 per n. 1 posto di Istruttore Tecnico, la quale ha avuto esito negativo;
- con decorrenza dal 01/10/2019 è stato collocato a riposo l'Istruttore Amministrativo, Cat. C, dell'Area Contabile e Patrimonio matricola n. 10, perché raggiunti i requisiti di età ed anzianità previsti dalle vigenti disposizioni in materia di pensione anticipata con quota 100, di cui al D.L. n. 4 del 28/01/2019;
- con decorrenza dal 02/10/2019 sono stati trasformati da part-time 75% a tempo pieno 100%, i contratti di assunzione a tempo indeterminato dell'Istruttore Direttivo dell' Area Amministrativa- Socio Assistenziale, Cat. D e dell'Istruttore Direttivo Contabile, dell' Area Contabile e Patrimonio, Cat. D;
- con decorrenza dal 01/11/2019 è stato collocato a riposo l'Istruttore Tecnico, Cat. C, dell'Area Tecnica Manutentiva e Vigilanza, matricola n. 7 perché raggiunti i requisiti di età ed anzianità previsti dalle vigenti disposizioni in materia di pensione anticipata con quota 100, di cui al D.L. n. 4 del 28/01/2019;
- in data 15/10/2019 è stata assunta per mobilità volontaria tra Enti, un Istruttore Contabile, cat. C, posizione economica C1 ed assegnata all'Area Contabile e Patrimonio;

**Rilevato che:**

- l'articolo 3 del D.L. 90/2014, comma 5 - sexies introdotto dalla legge 26/2019 prevede che *“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

- la legge 19 giugno 2019, n. 56, “*Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*”, pubblicata sulla G.U. Serie Generale n. 145 del 22/06/2019 e in vigore dal 07/07/2019 detta importanti ed immediate disposizioni in merito alle procedure concorsuali, quali la sospensione del vincolo dell’attivazione della mobilità volontaria prima della indizione di concorsi, nonché la riduzione da n. 60 a n. 45 giorni del termine entro cui la mancata comunicazione da parte della Funzione Pubblica della presenza di personale pubblico in disponibilità equivale a risposta negativa;

**Ritenuto:**

- di dover provvedere alla modifica del piano del fabbisogno del personale come sopra approvato, giusta l’esigenza di assumere n°1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 a tempo indeterminato e part time al 75%, n.° 1 Operatore tecnico specializzato, cat. B3, posizione economica B3, tempo indeterminato e part time al 50%, e di semplificare e ridurre le tempistiche assunzionali, al fine di sostituire i dipendenti cessati e potenziare alcune Aree dell’Ente;
- il suddetto fabbisogno di personale è necessario per l’assolvimento dei compiti istituzionali dell’Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell’Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale, non potendo, inoltre, i carichi di lavoro del personale cessato essere ridistribuiti tra le professionalità già presenti nell’Ente;
- in considerazione della necessità di procedere all’assunzione del personale previsto nel presente atto, di avvalersi della facoltà prevista dall’art. 3, comma 4, della legge n. 59/2019, per le assunzioni nel triennio 2019-2021, le quali verranno effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di ridurre e semplificare i tempi delle procedure di reclutamento del personale;

**Evidenziata** la necessità, per le motivazioni su esposte, di dover provvedere alla modifica del piano del fabbisogno 2019-2021 come segue:

- **Anno 2019:**
  - **n. 1 posto di Istruttore Tecnico**, cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all’Area Tecnica Manutentiva e Vigilanza, tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria (comunicazione mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 già effettuata con esito negativo);
  - **n. 1 posto di Istruttore Amministrativo**, cat. C1, posizione economica C1, a tempo indeterminato e part-time 75%, tramite espletamento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 e in subordine tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria;
  - **n. 1 posto di Operatore Tecnico specializzato**, cat. B3, posizione economica B3, a tempo indeterminato e part time 50%, tramite espletamento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 e in subordine tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria;
- **Anno 2020:** prosecuzione e conclusione delle procedure assunzionali avviate nell’anno 2019;
- **Anno 2021:** non sono previste assunzioni;

**Ribadito** il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere inteso come spesa potenziale massima, così come previsto dalle richiamate linee di indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate in

Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2019 nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

**Considerata** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

**Ritenuto**, altresì, alla luce di quanto sopra esposto, di definire il limite di spesa per le nuove assunzioni come di seguito indicato:

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNUALE CESSATI	QUOTA UTILIZZABILE	QUOTA UTILIZZATA	QUOTA DISPONIBILE	UTILIZZABILE DAL
Cessazioni anno 2016 (n. 2 Dipendenti cat. D1 e D2)	€ 67.597,34	€ 50.698,00 (75%)	<b>€ 50.211,88</b> (2 Istruttori direttivi cat. D1 part time 75%)	€ 486,12	2017
Cessazioni anno 2019 (n. 2 Dipendenti cat. C2 e C3 + n. 1 dipendente cat. B1)	€ 100.819,65	€ 100.819,65 (100%)	<b>€ 23.747,02</b> (Dipendenti cat. D1 trasformazione da part time 75% a full time)	€ 77.072,63	2019
<b>TOTALE QUOTA DISPONIBILE</b>				<b>€ 77.558,75</b>	

**Dato atto che** la spesa prevista per le nuove assunzioni è la seguente:

N. POSTI	DESCRIZIONE	SPESA PREVISTA
1	Istruttore Tecnico Cat. C1 tempo indeterminato full-time	€ 31.641,59
1	Istruttore Amministrativo tempo indeterminato part-time 75%	€ 23.731,19
1	Operatore tecnico specializzato tempo indeterminato part-time 50%	€ 14.097,77
<b>TOTALE</b>		<b>€ 69.470,55</b>

E pertanto rispetta i limiti indicati precedentemente, come risulta dalla seguente tabella:

QUOTA DISPONIBILE	€ 77.558,75
-QUOTA CHE SI PREVEDE DI UTILIZZARE	€ 69.470,55
= QUOTA RESTANTE DA UTILIZZARE	€ 8.088,20

**Considerato** che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2019-2021 l'ente deve programmare una spesa complessiva così determinata:

## ANNO 2019

Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO	€ 340.880,75*
Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO	€ .....
Possibili espansioni da part-time a tempo pieno	€ .....
Personale a tempo determinato (tutte le configurazioni)	€ .....
Assunzioni di categorie protette nella quota d'obbligo	€ .....
Assunzioni previste	€ 10.687,78**
Altre modalità di acquisizione temporanea di personale	€ .....
Capacità assunzionale	€ 8.088,20
Fondo Salario accessorio personale dipendenti	€ 18.776,53
Contributi previdenziali e IRAP su Fondo Salario accessorio personale dipendenti	€ 8.223,10
Retribuzioni di posizione e risultato	€ 24.700,00
Buoni pasto al personale	€ 3.300,00
Convenzione servizio Segreteria	€ 45.000,00
<b>Spesa TOTALE (=)</b>	<b>€ 459.656,36</b>

\*Le somme includono N.1 dipendente cat. C3 fino al 30/09/2019, N.1 dipendente cat. C2 fino al 31/10/2019, N.1 dipendente B1 fino al 27/06/2019, N. 1 dipendente C1 assunto dal 15/10/2019, N. 2 dipendenti D1 al 75% fino al 01/10/2019 e full time dal 02/10/2019.

\*\* Importo calcolato per 2 mensilità

## ANNI 2020/2021

Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO	€ 341.635,59
Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO	€ 37.828,96
Possibili espansioni da part-time a tempo pieno	€ .....
Personale a tempo determinato (tutte le configurazioni)	€ .....
Assunzioni di categorie protette nella quota d'obbligo	€ .....
Assunzioni per mobilità	€ .....
Altre modalità di acquisizione temporanea di personale	€ .....
Capacità assunzionale	€ 8.088,20
Fondo Salario accessorio personale dipendenti	€ 18.776,53
Contributi previdenziali su Fondo Salario accessorio personale dipendenti	€ 8.223,10
Retribuzioni di posizione e risultato	€ 24.700,00
Buoni pasto al personale	€ 3.300,00
Convenzione servizio Segreteria	€ 45.000,00

<b>Spesa TOTALE (=)</b>	<b>€ 487.552,38</b>
-------------------------	---------------------

**Ritenuto** dover procedere alla modifica del Piano Triennale del fabbisogno del personale – triennio 2019/2021, nonché della vigente dotazione organica, approvate con la citata delibera Commissariale n. 20/2019 e modificata con la delibera Commissariale n. 71/2019;

**Acquisito** il parere favorevole, verbale n. 37 del 13/12/2019m acquisito al prot. n. 10236 del 17/12/2019 a firma del Revisore dei Conti Rag. Mario Artizzu, come allegato al presente atto;

**Acquisito** il parere favorevole del Responsabile dell'Area Contabile e Patrimonio in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Acquisito** il parere favorevole del Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio Assistenziale, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione palese espressa nelle forme di legge, unanime

## **DELIBERA**

**Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, la modifica e integrazione della programmazione del fabbisogno 2019/2021 di cui alle deliberazioni del Commissario Straordinario, assunte con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 28/02/2019 e 71 del 08/06/2019, come specificato di seguito:

- **Anno 2019:**
  - **n. 1 posto di Istruttore Tecnico**, cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica Manutentiva e Vigilanza, tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria (comunicazione mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 già effettuata con esito negativo) ;
  - **n. 1 posto di Istruttore Amministrativo**, cat. C1, posizione economica C1, a tempo indeterminato e part-time 75%, tramite espletamento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 e in subordine tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria;
  - **n. 1 posto di Operatore Tecnico specializzato**, cat. B3, posizione economica B3, a tempo indeterminato e part time 50%, tramite espletamento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs. n° 165/2001 e in subordine tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria;
- **Anno 2020:** prosecuzione e conclusione delle procedure assunzionali avviate nell'anno 2019;
- **Anno 2021:** non sono previste assunzioni;

**Di avvalersi** della facoltà prevista dall'art. 3, comma 4, della legge n. 59/2019, per le assunzioni nel triennio 2019-2021, le quali verranno effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di ridurre e semplificare i tempi delle procedure di reclutamento del personale;

**Di modificare e integrare** la dotazione organica, approvata con la citata Delibera Commissariale n. 20 del 28/02/2019 e modificata con delibera Commissariale n. 71/2019, come segue:

- trasformazione da tempo pieno a part-time al 75%, del posto di Istruttore Amministrativo, Cat. C1, posizione economica C1;
- istituzione del posto di n. 1 Operatore Tecnico Specializzato, Cat. B3, posizione economica B3, a tempo indeterminato e part time 50%,;
- soppressione di n°1 posto di esecutivo cat. B1 assegnato all'Area Tecnica Manutentiva e Vigilanza;

e di adeguarla alle modifiche del Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 così come di seguito determinata:

**DOTAZIONE ORGANICA 22/11/2019**

Categorie	profilo professionale	Totale Posti previsti	n° posti full time previsti	n° posti part-time previsti	n°posti coperti	n°posti vacanti
<b>D1 di cui</b>	<b>Istruttore Direttivo</b>					
	<b>Istruttore Direttivo Contabile</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	<b>Istruttore Direttivo Socio Assistenziale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	<b>Istruttore Direttivo Tecnico</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>C1 di cui</b>	<b>Istruttori</b>					
	<b>Istruttore Amministrativo</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1 (Part-time al 75%)</b>	<b>2</b>	<b>1 (Part-time al 75%)</b>
	<b>Istruttore Contabile</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	<b>Istruttore Tecnico</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	<b>Agente di polizia locale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>B3 di cui</b>	<b>Collaboratori</b>					
	<b>Collaboratore professionale Terminalista</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	<b>Operatore Tecnico specializzato</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1 (part-time 50%)</b>	<b>0</b>	<b>1 (part-time 50%)</b>
<b>B1</b>	<b>Operaio specializzato</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

**Di dare atto che:**

- a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e ss.mm.ii., è pari a **€ 487.552,38**;
- b) dalla ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- c) che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e ss.mm.ii., in tema di contenimento della spesa di personale;

**Di dare, altresì, atto che** la programmazione triennale 2019/2021 potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

**Di pubblicare** le presenti modifiche al piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;

**Di trasmettere** entro 30 giorni il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

**Di aggiornare** il DUP al fine di adeguarlo alla programmazione prevista nella presente deliberazione;

**Con separata votazione** palese espressa nelle forme di legge, unanime dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.



**PARERE:** REGOLARITA' TECNICA (art, 49, c.1, T.U. D.Lgs 18.8.2000 n. 267)  
In data 22-11-19  
VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del Servizio  
Tiddia Arianna

**PARERE:** REGOLARITA' CONTABILE (art, 49, c.1, T.U. D.Lgs 18.8.2000 n. 267)  
In data 22-11-19  
VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del Servizio  
Agus Elisa

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
F.to Ing. COCCO Enrico

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa MARVALDI Valentina

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune, Reg. n. 1377 dal giorno 20-12-2019 al giorno 04-01-2020 e contestualmente trasmessa ai Capogruppo Consiliari ai sensi del D.Lgs 267/2000.

Samatzai, li 20-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa MARVALDI Valentina

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17-12-2019 perché dichiarata immediatamente eseguibile, (Art. 134 comma 3 D. Lgs 267/2000).

Samatzai, li 20-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa MARVALDI Valentina

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Samatzai, li 20-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa MARVALDI Valentina